

Stichting Liox

Governance Code Cultuur



Stichting Liox gebruikt de Governance Code Cultuur als praktijkinstrument voor goed bestuur. Hieronder beschrijft stichting Liox hoe met bepaalde thema's wordt gewerkt.

Groeiende ambities leiden voor organisaties tot een diverser en complexer veld van belanghebbenden. Stichting Liox wil haar ambities (Zie beleidsplan) in samenspraak met relevante belanghebbenden uitwerken, om zodanig om te zetten in resultaten. Omdat stichting Liox een verbindende rol in de maatschappij beoogt te zijn, en niet een houder van kunst, verwacht stichting Liox een redelijk beheersbare structuur van bestuur en toezicht.

Waarde scheppen voor en in de samenleving:

Stichting Liox realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde over te dragen en cultuur te stimuleren bij haar doelgroepen, en werkt hieraan vanuit haar beleidsplan, projectplannen en activiteiten.

Integer en rolbewust handelen:

Bestuurders van stichting Liox zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Wanneer zich onverhoopt toch een belangenverstrengeling voordoet, kan het bestuur van stichting Liox dit beheersen en zo snel mogelijk integer oplossen. Het bestuur van stichting Liox is volledig transparant, door besluiten, activiteiten en voortgang op haar website en social media te vermelden.

Bestuurders van stichting Liox zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar. Binnen stichting Liox wordt hierover gesproken en als zodanig naar gehandeld, door afspraken te maken.

Ter opvolging van het integer en rolbewust handelen, zoals ook eerder hierboven al beschreven, heeft stichting Liox een eigen, losse documentatie code integriteit opgesteld. Deze documentatie is terug te vinden op de website van stichting Liox, onder het kopje 'Archief' / onder het logo van Code Integriteit/ als u daarop klikt onderaan de website.

Stichting Liox wil integer werken met en voor iedereen die op een bepaalde manier betrokken is bij de stichting. Om een veilige omgeving te bieden en daarbij de codes van Fair Practice, Culturele Diversiteit en Governance Code Cultuur te borgen, beschikt stichting Liox over een vertrouwenspersoon. Dit is de heer J.M. Boon.

Bij vragen of constatering omtrent bijvoorbeeld ongewenst gedrag (handelingen die de medewerker als persoon schaden, zoals seksuele en fysieke intimidatie, roddelen, pesten, negeren) en algemene klachten (als de medewerker het ergens niet mee eens is), kunt u contact opnemen met de heer Boon via 06-22720088 of via een mail naar julianboon@outlook.com.

Zorgvuldig besturen:

Het bestuur van stichting Liox is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de stichting. Het bestuur van stichting Liox gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de stichting. Het bestuur van stichting Liox

Stichting Liox erkent het belang van transparantie van de geldstromen. Gezien het algemeen belang dat de stichting nastreeft is het maatschappelijk verkeer de belangrijkste gebruiker van de jaarrekening van de stichting. Het is voor de gebruikers van de jaarrekening van belang dat de organisatie een goed inzicht geeft in haar activiteiten en de uitkomsten daarvan. Het is voor het maatschappelijk vertrouwen in de fondsenwerving van belang dat het publiek erop kan vertrouwen dat de verslaggeving een heldere en transparante weergave is van de verwerving en de besteding van de middelen, en van de reserves en fondsen. (RJ-Uiting 2016-13 'Richtlijn 650 fondsenwervende organisatie).

Stichting Liox heeft een personeelsbeleid, een vrijwilligersbeleid en een beleid voor het bestuur van de stichting opgesteld. Het bestuur van stichting Liox werkt onbezoldigd. Daarnaast wordt functiescheiding toegepast en is een beloningsbeleid aanwezig.

Goed toezicht uitoefenen:

Stichting Liox begrijpt de gewenste rol van een raad van toezicht, maar beschikt momenteel niet over een raad van toezicht. Stichting Liox bevindt zich nog in de beginfase en is momenteel een platte organisatie. Stichting Liox is van plan om op korte termijn een raad van advies/ comité van aanbeveling ter consultatie aan te houden. Stichting Liox kijkt uit naar een raad van toezicht te zijner tijd. Wanneer stichting Liox over een raad van toezicht beschikt, zal deze raad zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uitvoeren en is de raad van toezicht verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt de raad daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

Met al het bovenstaande wil stichting Liox bijdragen aan een cultuursector met zorgvuldig bestuur, goed toezicht en transparante verantwoording. Stichting Liox blijft zich hier voor inzetten en continu verbeteren. Een commissie van Cultuur+Ondernemen is als houder van de Code een aanspreekpunt voor Stichting Liox over het toepassen van de Code. Ook is de commissie als kenniscentrum op het gebied van besturen en toezicht gesprekspartner van stichting Liox. Hier kunnen onder andere praktijkervaring en praktische vragen besproken worden.